



ŠV. IGNACO LOJOLOS  
KOLEGIJA

**BENEFITS OFFERED TO EMPLOYEES WHO HAVE WORKED AT THE  
COLLEGE**

*EN (2-3 page)*

**SIŪLOMOS NAUDOS DARBUOTOJAMS IŠDIRBUSIEMS KOLEGIJOJE**

*LT (4-5 page)*

BENEFITS OFFERED TO EMPLOYEES WHO HAVE WORKED AT THE COLLEGE:

| Year/months |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 months    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Once a year, the opportunity to receive a gift from the employer. Value up to 200 Eur.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 1 year      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Remote work for employees who are not provided with such an opportunity under the Labour Code. No longer than 8 hours per month. Working time may be taken at once or divided into several parts. For periods longer than 8 hours per month, the decision is made by the Director of the College.</li> <li>2. Change in start and end times. An employee who has worked at the College for a year may ask their immediate supervisor to start or finish work 30 minutes earlier or later. The decision on changes to start or end times longer than 30 minutes is made by the Director of the College.</li> <li>3. 20% discount at the ESTHETIQUE beauty salon.</li> <li>4. 20% discount at the Arrivee restaurant. Once a year.</li> <li>5. Additional 2 days of paid leave on the occasion of marriage. Bonus of €150.</li> </ol> |
| 2 years     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. One additional day of leave on the employee's birthday (the day of leave cannot be transferred). For employees working at least 5 days per week.</li> <li>2. Two professional development courses/seminars or similar events per year are covered. The amount shall not exceed EUR 150. The director may decide to allocate a larger amount for training. Courses shall be selected in accordance with the provisions of the procedure for the professional development of lecturers and other employees of St. Ignatius College. 3 years</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 3 years     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional 3 days of paid leave in the event of the death of a close relative (parents, children or spouse). A benefit may be paid at the discretion of the college director.</li> <li>2. 20% discount on products from the Sweet Moon bakery and pastry shop.</li> <li>3. Priority right to participate in the Erasmus+ programme for professional development abroad. This provision applies if the employee has never been on a business trip abroad and has expressed their wish to the Erasmus+ coordinator.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 5 years     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 200 Eur allowance when a child is born into an employee's family. The amount of the allowance does not change when twins, triplets or more children are born.</li> <li>2. Free participation of college employees' children in camps organised by the college. Once a year.</li> <li>3. Paid retreats. Once a year. The amount does not exceed 150 Eur.</li> <li>4. Every two years, the salary for main duties is increased by 5%.</li> <li>5. Anniversary bonus. Value up to €200.</li> <li>6. Involvement in decision-making.</li> <li>7. A bonus of €500 is paid on the occasion of marriage.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                        |

7 years

1. Three additional paid days off. Holiday days are not accumulated; if not used within the calendar year, they are forfeited.
2. A mobile phone is provided and replaced every three years.
3. 50 litres of free car fuel twice a year.
4. The cost of an annual gym/sports centre membership is reimbursed up to €200.

SIŪLOMOS NAUDOS DARBUOTOJAMS IŠDIRBUSIEMS KOLEGIJOJE:

Metai/ mėnesiai

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 mėnesiai | 1.1 kartą per metus galimybė gauti dovaną iš darbdavio. Vertė iki 200 Eur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1 metai    | <p>1. Darbas nuotoliniu būdu, darbuotojams, kuriems tokios galimybės nenumato Darbo kodeksas. Neilgiau 8 val. per mėnesį. Darbo laikas gali būti imamas vienu metu arba dalinant į keletą dalių. Dėl ilgesnės trukmės nei 8 val. per mėnesį, sprendimą priima Kolegijos direktorius.</p> <p>2. Darbo pradžios ir pabaigos laiko pokytis. Darbuotojas išdirbęs metus laiko Kolegijoje gali kreiptis į savo tiesioginį vadovą dėl 30 min. darbo laiko pradžios paankstinimo arba pavėlinimo. Dėl ilgesnio nei 30 min. darbo laiko pradžios ar pabaigos pokyčio, sprendimą priima Kolegijos direktorius.</p> <p>3. 20 proc. nuolaida grožio salone „ESTHETIQUE“.</p> <p>4. Nuolaida 20 proc. restorane „Arrivee“. 1 kartas per metus.</p> <p>5. Papildomos 2 dienų apmokamos atostogos santuokos sudarymo proga. Premija 150 Eur.</p> |
| 2 metai    | <p>1. Viena papildoma atostogų diena darbuotojo gimtadienio dieną (atostogų diena negali būti perkelta). Darbuotojams dirbantiems ne mažiau 5 dienas per savaitę.</p> <p>2. Apmokami du kvalifikacijos tobulinimo kursai/seminarai ar pan. per metus. Suma nedidesnė nei 150 Eur. Direktoriaus sprendimu gali būti numatyta ir didesnė suma, skirta mokymams. Kursai pasirenkami vadovaujantis Šv. Ignaco Lojolos kolegijos dėstytojų ir kitų kolegijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo tvarkos nuostatomis.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 3 metai    | <p>1. Papildomos 3 dienų apmokamos atostogos netekus artimųjų (tėvai, vaikai ar sutuoktinis). Kolegijos direktoriaus sprendimu gali būti mokama išmoka.</p> <p>2. Nuolaida 20 proc. desertinės-kepyklos „Sweet moon“ gaminiams.</p> <p>3. Pirmumo teisė vykti pagal Erasmus+ programą kvalifikacijos tobulinimui užsienyje. Ši nuostata taikoma, tuo atveju jeigu darbuotojas dar nėra vykęs į komandiruotę užsienyje ir išreiškė savo pageidavimą Erasmus+ koordinatoriui.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 5 metai    | <p>1. 200 Eur išmoka darbuotojo šeimoje gimus vaikui. Išmokos dydis nekinta gimus dvynukams, trynukams ar daugiau vaikų.</p> <p>2. Kolegijos darbuotojų vaikų dalyvavimas Kolegijos organizuojamose stovyklose nemokamai. 1 kartas per metus.</p> <p>3. Apmokamos rekolekcijos. 1 kartas per metus. Suma nedidesnė nei 150 Eur.</p> <p>4. Kas dveji metai didinamas pagrindinių pareigų darbo užmokestis 5%.</p> <p>5. Premija jubiliejaus proga. Vertė iki 200 Eur.</p> <p>6. Įtraukimas į sprendimų priėmimą.</p> <p>7. Santuokos sudarymo proga išmokama 500 Eur premija.</p>                                                                                                                                                                                                                                                   |

7 metai

1. Papildomos 3 apmokamos poilsio dienos. Atostogų dienos nėra kaupiamos, neišnaudojus per kalendorinius metus - dienų netenkama.
2. Suteikiamas mobilusis telefonas bei atnaujinamas kas treji metai.
3. 2 kartus per metus nemokami automobilio degalai 50 l.
4. Kompensuojama 200 Eur sporto klubo/centro metinio abonemento kainos.